

Psykiatri

**FAGLIGHED
ANSVAR
RESPEKT
UDVIKLING**

REGION

PERSONALEPOLITIK

FOR REGION HOVEDSTADENS PSYKIATRI

KÆRE KOLLEGA

Du sidder nu med personalepolitikken for Region Hovedstadens Psykiatri. Den bygger på værdierne: **FAGLIGHED, ANSVAR, RESPEKT OG UDVIKLING**. Dialogen mellem medarbejder og ledelse har vist, at disse værdier skal være i højsædet hos os.

I Region Hovedstadens Psykiatri stiler vi mod høje mål, når det gælder om at behandle, pleje og vise omsorg for mennesker med psykiske lidelser. Vi må alle tage ansvar og agere. Med personalepolitikken har vi et fælles grundlag at handle på.

Personalepolitikken er udtryk for, at vi ønsker at give dig og dine kolleger større råderum. Værdierne er tænkt som "rettesnor" i det daglige arbejde. De mindsker behovet for instruktion og kontrol, og som medarbejder får du dermed et større ansvar – også for din egen udvikling.

Vi har alle et ansvar for, at værdierne i personalepolitikken efterleves. Derfor håber vi, at du vil overveje, hvad værdierne betyder for dig, og hvad I kan gøre på de enkelte arbejdspladser for at efterleve dem.

Du skal reagere, hvis du oplever, at værdierne ikke efterleves, det skylder du dine kolleger, dine foresatte og ikke mindst dig selv. På den måde kan vi komme videre og i fællesskab gøre Psykiatrien til en endnu bedre arbejdsplads.

GOD ARBEJDSLYST.

Med venlig hilsen



Martin Lund
Direktør



Britt Christensen
Næstformand i Psykiatriens VMU

I forbindelse med en genoptrykning af personalepolitikken 2019 er der foretaget enkelte faktuelle opdateringer.

FAGLIGHED – som kompetent, professionel og dygtig

I Region Hovedstadens Psykiatri stiller vi krav om professionalism, men har også meget at tilbyde; indhold i jobbet, et godt arbejdsmiljø og gode muligheder for udvikling. Vi tager dine kompetencer alvorligt og værdsætter din indsats.

KOMPETENCEUDVIKLING – SOM EN DEL AF VORES STRATEGI

Målet med kompetenceudvikling er at kvalificere dig til de udfordringer, Region Hovedstadens Psykiatri står overfor - både nu og i fremtiden. Det er vigtigt, at du er på forkant med kerneopgaverne, nemlig behandling, pleje og rehabilitering af patienter.

Du forbedrer dine muligheder for at bruge din viden på arbejdsmarkedet, når du udvikler dine kompetencer. Det er den bedste form for tryghed, vi kan give dig i ansættelsen. Og du skal opleve en passende vekselvirkning mellem din daglige læring og de forskellige uddannelsesaktiviteter. Det giver tilsammen det største kompetenceløft.

Du udvikler dine kompetencer, når du får udfordrende arbejdsopgaver eller mere ansvar. Kompetenceudvikling består udover uddannelse også af sidemandsoplæring, supervision, og når du deltager på konferencer og temadage.

Det er både dit og din leders ansvar, at

- dine uddannelses- og udviklingsaktiviteter er tæt knyttet til Region Hovedstadens Psykiatri's mål og opgaver
- du løbende udvikler dine faglige og personlige kompetencer
- du får mulighed for at bruge nye kvalifikationer i dit daglige arbejde.

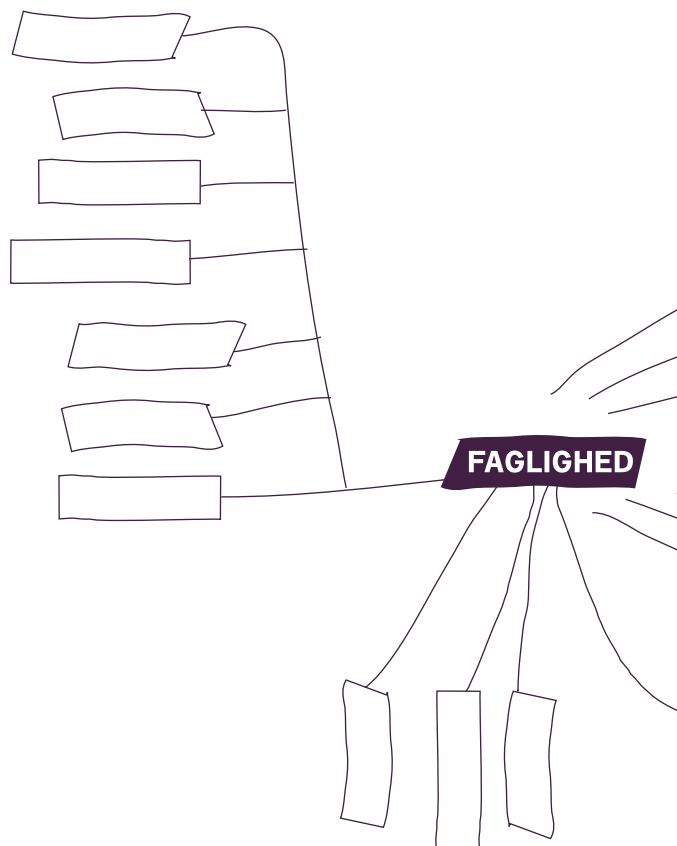
MEDARBEJDERUDVIKLINGSSAMTALER – FOKUS PÅ RESULTATER OG UDVIKLING

Du deltager i en udviklingssamtale (MUS) én gang om året. Her taler du med din nærmeste leder om, hvordan de overordnede resultatkrav hænger sammen med dine daglige arbejdsopgaver. Samtalerne er en god lejlighed til at drøfte dine resultater, din trivsel og dit behov for faglig eller personlig udvikling. Det kræver, at både du og din leder forbereder jer godt. Samtalerne skal skabe værdi for dig og for arbejdspladsen – og er et centralt element i udviklingen af Region Hovedstadens Psykiatri.

FASTHOLDELSE – HANDLER OM ARBEJDSGLÆDE OG MOTIVATION

Vi vil gerne holde fast på dygtige medarbejdere, der yder en professionel indsats. Det gør vi først og fremmest ved at tilbyde et arbejde, der er udfordrende og varierende, og hvor du oplever, at du løser en vigtig samfundsmæssig opgave. Men vi gør det også ved at være gode og tydelige ledere og ved at fremme samarbejdet mellem dig og dine kolleger i et spændende tværfagligt miljø.

Hvis du vælger at sige din stilling op, inviterer din nærmeste leder dig til en samtale. Formålet er at finde ud af, hvorfor du rejser. Din tilbagemelding er vigtig for os. Ledelsen i de enkelte centre samler alle svar og bruger dem, så Region Hovedstadens Psykiatri kan udvikle sig og blive bedre.



ANSVAR – som i loyal, pålidelig og handlingsorienteret

I Region Hovedstadens Psykiatri tager vi ansvar for patienter og pårørende, men også for hinanden og vores fælles arbejdsmiljø. Vi skal alle holde fokus på det fælles mål og møde hinanden med ansvarlighed, professionalisme og god service.

TRIVSEL

– FOKUS PÅ DIN ENERGI OG MOTIVATION

Vi har alle et ansvar for at sikre en god trivsel på arbejdspladsen. Det er en forudsætning for, at vi kan yde højt kvalificeret behandling, pleje og rehabilitering af patienter. Når du skaber gode præstationer og resultater, trives du. Og så har du lyst og mod på dagligdagens mange udfordringer.

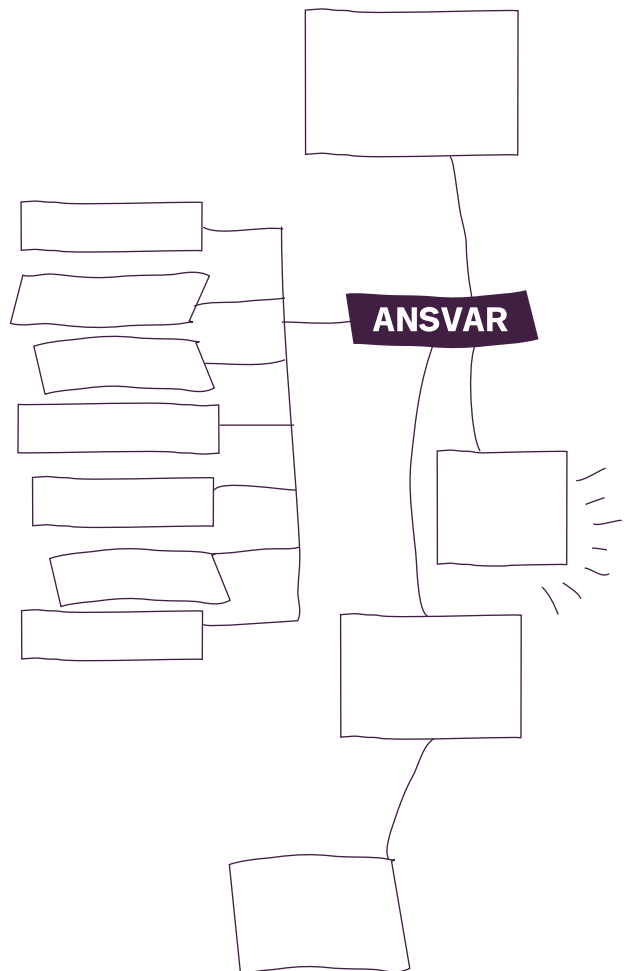
Din trivsel er i høj grad bestemt af, hvordan arbejdet er organiseret, hvordan teknologi og mennesker spiller sammen, og hvilket indhold arbejdet har.

Men trivsel handler også om det, der sker mellem ledelsen og medarbejderne samt medarbejderne imellem. Vi gennemfører regelmæssigt trivselsmålinger. Resultaterne fra målingerne bruger vi som grundlag for at øge alles trivsel og bidrage til, vi får en attraktiv og udviklende arbejdsplads.

Vi forventer, at du

- er en god kollega, der har tillid til, at alle løser deres arbejdsopgaver på den bedst mulige måde.
- holder en ordentlig og respektfuld omgangstone. Tal med og til din kollega og ikke om dem. Hvis der opstår en konflikt, så tag den åbent op, inden den udvikler sig og bliver alvorlig.
- viser omsorg for dine kolleger. Hvis der er et problem, så luk ikke øjnene for det men tag affære ved at hjælpe og støtte.

Pludselige og uventede begivenheder på arbejdspladsen kan bringe dig i en situation, hvor det er vanskeligt at arbejde, og krisehjælp kan blive nødvendig. Her kan vi træde til med tilbud om psykologisk krisehjælp, hvis du eller en kollega har brug for det.



RESPEKT – som i samarbejde, anerkendelse, indlevelse, empati og tillid

I Region Hovedstadens Psykiatri respekterer vi den enkelte. Det afspejler sig i måden, vi samarbejder på. Men også i måden, vi ansætter og tager afsked med hinanden på. Vi tager hensyn til arbejdslivets forskellige faser og dine personlige behov og ønsker.

SAMARBEJDE – PÅ TVÆRS AF FAG

Samarbejde er nødvendigt, når du løser dine daglige opgaver. Derfor er det vigtigt, at vi tænker i helheder og arbejder på tværs af organisatoriske enheder og faggrænser. Vi respekterer og bruger hinandens forskellige forudsætninger, faglighed og personlighed.

Vi fremmer samarbejdet bl.a. gennem de formelle samarbejdsfora som MED-udvalget, hvor ledelsen og medarbejderne arbejder for at opnå gode arbejds- og beskæftigelsesforhold i Region Hovedstadens Psykiatri.

Vi forventer selvfølgelig, at du involverer dig i dit arbejde og respekterer de beslutninger, vi træffer i de forskellige samarbejdsfora og ledelsesmæssige beslutninger i det hele taget.

NYE MEDARBEJDERE – EN GOD BEGYNDELSE

Vi har brug for højt kvalificerede medarbejdere for at løse opgaverne nu og i fremtiden. Derfor gør vi meget ud af at ansætte medarbejdere på en professionel og respektfuld måde. Processen skal opleves positivt af både de ansøgere, vi tilbyder ansættelse og de ansøgere, som vi ikke ansætter.

Alle nye medarbejdere skal igennem et målrettet introduktionsforløb. Det sikrer, at de føler sig godt modtaget, hurtigt falder til og lærer en stor og kompleks organisation, som Region Hovedstadens Psykiatri at kende. Samtidig tager vi højde for, at nyansatte får en hurtig og kyndig hjælp til den faglige oplæring.

Et par måneder efter du er blevet ansat, kommer du til en samtale med din nærmeste leder, så I sammen kan afstemme jeres forventninger og vurdere, om Region Hovedstadens Psykiatri er den rigtige arbejdsplads for dig.

AFSKED – MED RESPEKT OG VÆRDIGHED

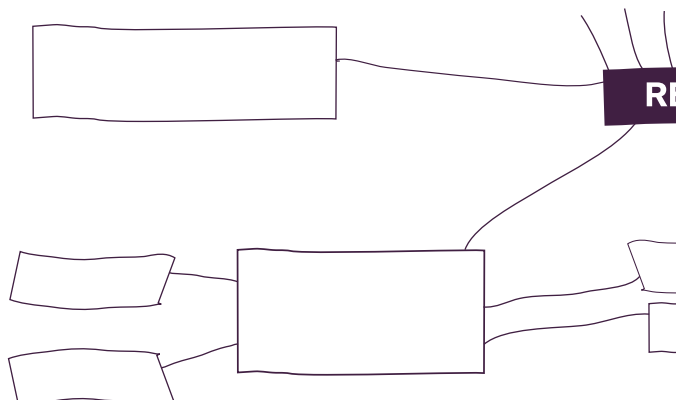
Når vi bliver nødt til at afskedige en medarbejder, gør vi os umage for, at det sker på en værdig og respektfuld måde. Og vi gør det altid ved helt konkret at vurdere den enkeltes kvalifikationer og erfaringer i forhold til vores fremtidige behov i Region Hovedstadens Psykiatri.

Ledelsen kan yde støtte til afskedigede medarbejdere bl.a. med rådgivning om genplacering, jobsøgningskursus, relevant kompetenceudvikling og krisehjælp.

MANGFOLDIGHED – PLADS TIL FORSKELLIGHED

Vi betragter alle medarbejdere som ligeværdige uanset alder, køn, uddannelse, stilling, etnisk baggrund og lignende.

Mangfoldighed drejer sig også om at gøre plads til forskellighed – og om at kunne drage nytte af forskellige faglige, personlige og kulturelle indfaldsvinkler, når vi skal løse de enkelte arbejdsopgaver.



UDVIKLING – som i innovation, nytænkende, visionær og målrettet

I Region Hovedstadens Psykiatri har vi ambitioner på dine vegne. Det håber vi, giver dig lyst til at søge nye udfordringer, tage ansvar for at udvikle dine kompetencer og til at være bevidst om dit talent og dine karriereønsker.

FORANDRINGER – ET GRUNDTVILKÅR

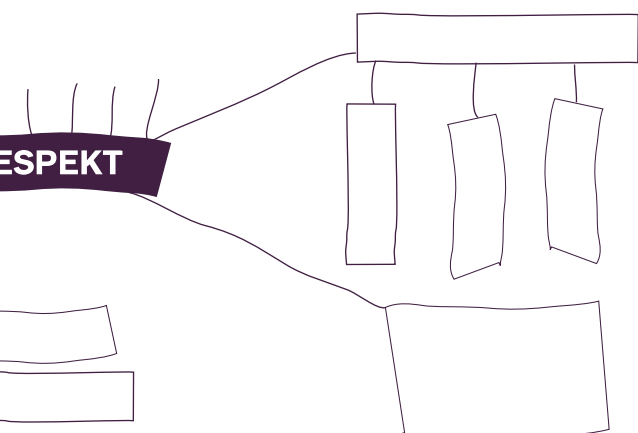
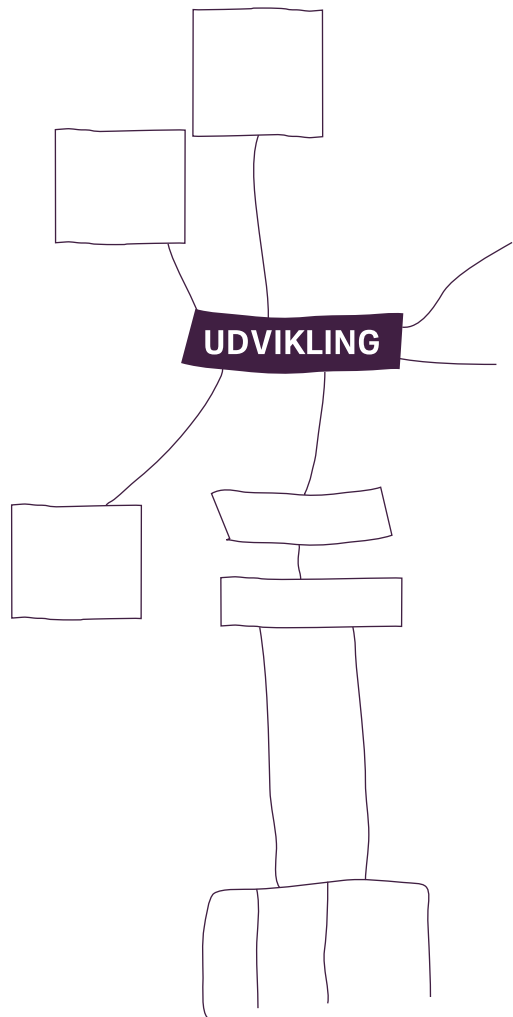
Region Hovedstadens Psykiatri gennemgår i de kommende år mange forandringer, som kræver, at vi udvikler os i forhold til omverdenens muligheder og krav til os. Som medarbejder er du derfor inde i en stadig udviklingsproces, hvor du skal være åben over for at tage initiativ og måske få et nyt ansvar. Det indebærer, at du er fleksibel, både i forhold til opgaver og arbejdspress.

KARRIERE- OG TALENTUDVIKLING

Karriereudvikling handler om, at du udvikler dig i dit arbejdsliv i overensstemmelse med dine egne ønsker og prioriteringer og Region Hovedstadens Psykiatri's behov for kompetencer. Du har mulighed for individuelle karriereforløb, hvor du tager ansvar og griber de muligheder, der realiserer et spændende arbejdsliv.

Vi støtter din faglige og personlige udvikling og lægger vægt på at styrke dit talent. Det handler om at se potentialet i alle medarbejdere – og sikre en mulighed for at udfolde dem, hvis du har særlige kompetencer, der matcher Region Hovedstadens Psykiatri's behov.

Traditioner og forskelle i eksempelvis uddannelsesmæssig baggrund eller alder må ikke blive en barriere for udvikling. Derfor sætter vi fokus på dine faktiske kompetencer, når vi skal fordele opgaver og understøtte samt udvikle din karriere og dit talent.



I denne publikation præsenteres Region Hovedstaden Psykiatri personalepolitik. En politik, der er baseret på værdier.

En værdibaseret personalepolitik betyder dog ikke, at regler kan undgås. De vil fortsat være nødvendige i en række situationer. Derfor suppleres personalepolitikken med en elektronisk udgave, som er et punkt på PsykIntra. Under dette punkt er der links til relevante regler og aftaler på personaleområdet. De hedder værd at vide om.

Det er en god idé at læse politikken i sammenhæng med en række andre politikker mv. Det gælder f.eks. Psykiatriens lønpolitik og arbejdsmiljøpolitik. Og det gælder Psykiatriens ledelsesgrundlag og strategi for kompetenceudvikling.

Personalepolitikken suppleres i øvrigt med en årlig beretning på HR-området også kaldet Status og perspektiver. Det er hér, vi én gang om året gør status over, hvordan det går med personalepolitikken og finder ud af, om der er behov for at sætte nye mål.

Region Hovedstadens Psykiatri

Kristineberg 3
2100 København Ø

Tlf: 3864 0001
www.psykiatri-regionh.dk

Foto: Phillip Drago Jørgensen
August 2019

Billederne i personalepolitikken med patienter og medarbejdere viser situationer fra hverdagen i Region Hovedstadens Psykiatri.