

## Henvendelse vedr. kursus i CAPS

Kurser i CAPS kan specialdesignes til en afdeling eller udvikles som et åbent kursus, hvor alle medarbejdere i RHP indenfor målgruppen kan tilmelde sig via kursusportalen. Processen i kursusudvælgelse af åbne kurser gennemgås kort her. Du kan se mere på CAPS' hjemmeside.

Åbne kurser skal komme klinikken til gode f.eks. ved at afhjælper aktuelle eller fremtidige udfordringer. De skal understøtte de overordnede strategiske satsninger i RHP. De skal udfylde et uddannelsesbehov, der ikke er dækket af eksisterende kurser eller det skal være tydeligt hvordan inddragelse af CAPS kan supplere eksisterende kurser. Sidst skal kurset passe ind i CAPS øvrige kursusportefølje.

Foruden ovenstående er det en forudsætning at man accepterer præmisserne for kurser i CAPS. Præmisser er at:

- CAPS tilstræber en høj og ensartet kvalitet på tværs af kurser og undervisere. Dette sikres ved at kursusmateriale udvikles af CAPS på baggrund af teori og best-practice.
- Kurser gennemføres efter en fastlagt systematik med en introduktion til simulation, et kort oplæg om de metoder, der skal trænes, simulation og debriefing ud fra en fastlagt model og en afrunding.
- Undervisere har gennemført facilitatorkursus, så de er klædt på til at facilitere simulation i psykiatrien.

Hvis du overvejer at henvende dig til CAPS med en kursuside – det gælder både ideer til et nyt åbent kursus eller et kursus til din egen afdeling eller center - kan du med fordel forsøge at besvare spørgsmålene nedenfor. De vil danne udgangspunkt for en drøftelse af kursusideen ved en samtale med CAPS. Skriv gerne stikord ned i skemaet.

Er simulation løsningen?	
Hvilket problem eller hvilken udfordring skal kurset løse?	
Findes der andre kurser, der er målrettet samme behov?	

## Region Hovedstadens Psykiatri Campus for Psykiatrisk Simulation

Er simulation løsningen?	
Er der brug for et helt nyt kursus, eller kan simulation lægges ind i et eksisterende kursus?	
Kommer kurset klinikken til gode?	
Hvem skal deltage? (faglighed/afsnit)	
Hvem gavner kurset? (medarbejder/patient/pårørende)	
Hvor mange får gavn af kurset?	
Giver kurset merværdi?	
Hvordan kan man se om kurset har den ønskede effekt?	
Accepterer man CAPS' præmis for kurser?	
Understøttes RHP's satsninger?	
Passer kurset ind i årsplaner og årsaftaler?	
Er det, det rette tidspunkt ift. andre kurser i RHP?	